INTEDOOR
Průběžná hodnotící zpráva o udržitelnosti za roky 2021/2024.

Přestože dle platné legislativy EU není společnost Intedoor zatím povinnou osobou ke zpracování reportů ESG, tak vedení společnosti považuje trvalou udržitelnost svého rozvoje za zásadní úkol.

Intedoor tedy považuje za důležité předložit svým obchodním partnerům i veřejnosti vyhodnocení svých výsledků v této oblasti. Tato hodnotící průběžná zpráva monitoruje vývoj za 4 roky 2021-2024 a porovnává dosažené výsledky s uvedenými v dřívejší zprávě CSR 2020 (*https://www.intedoor.cz/cs/o-nas/o-spolecnosti/csr-%E2%80%93-udrzitelnost*) . Původní zpráva CSR 2020 byla pak vyhodnocena EcoVadis a oceněna stříbrnou plaketou.

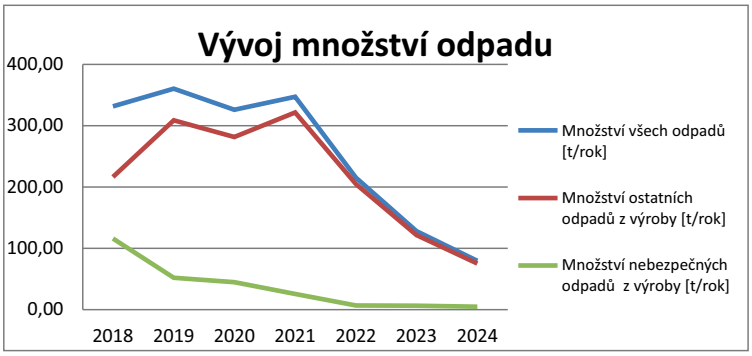
Intedoor, tam kde je toho schopen, se snaží přiblížit v hodnocení požadavkům ESG reportu. Hodnotící zpráva popisuje význačné změny, které nastaly oproti cílům a úkolům definovaných v CSR zprávě a rozvojové záměry pro další období.

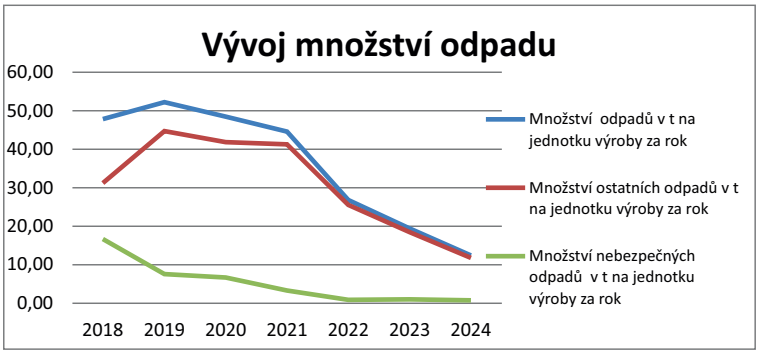
Intedoor je názoru, že jeho dosažené výsledky v udržitelnosti, zvláště pak v enviromentální a společenské oblasti, jsou velmi pozitivní.

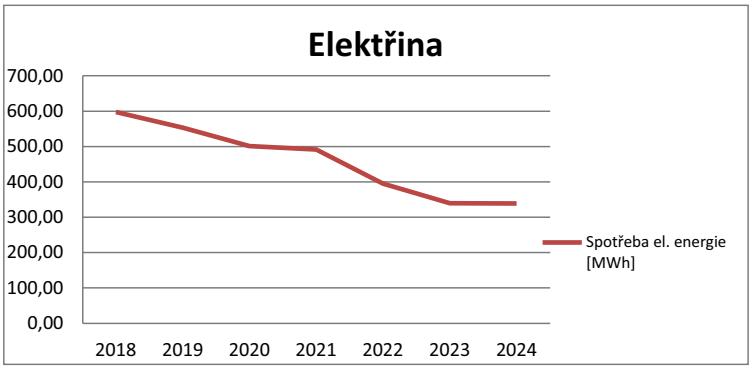
I. Enviromentální oblast

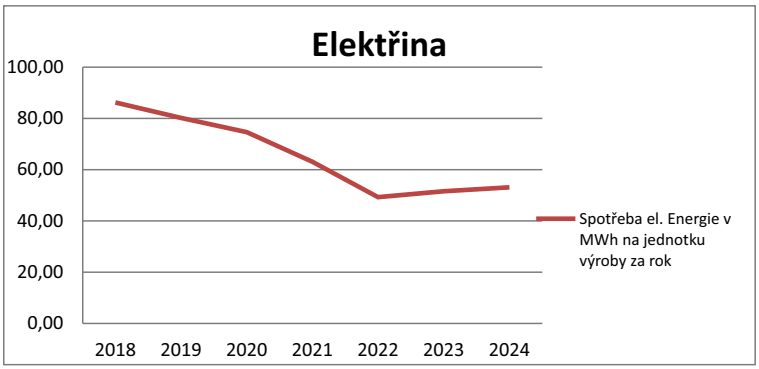
Vyhodnocení environmentálního profilu firmy INTEDOOR									
	E profile indicator	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**bilance 2024/2021**
Vztažná základna	Počet zaměstnanců	145,00	129,00	111,00	102,00	93,00	95,00	95,00	-7%
	Tržby mil. EUR (jednotka výroby)	6,93	6,90	6,72	7,79	8,02	6,59	6,38	-19%
ENVI ASPEKTY	Počet významných environmentálních aspektů	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%
STÍŽNOSTI A HAVÁRIE	Počet havárií a mimořádných událostí	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%
	Počet stížností od zainteresovaných stran na environmentální chování firmy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%
KONTROLY	Počet kontrol orgánů veřejné správy v oblasti ochrany ŽP	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%
	Počet pokut v oblasti ŽP	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%
	Výše pokut v oblasti ŽP [Kč]	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%
ODPADY	**Množství všech odpadů [t/rok]**	**331,47**	**360,18**	**325,77**	**347,07**	**214,74**	**127,57**	**79,18**	-77%
	Množství využitelných odpadů [t/rok]	**203,06**	**289,36**	**247,83**	**280,55**	**182,68**	**108,97**	**59,98**	-79%
	Množství ostatních odpadů z výroby [t/rok]	**215,92**	**308,36**	**281,24**	**321,48**	**204,39**	**121,31**	**74,78**	-76%
	Množství nebezpečných odpadů z výroby [t/rok]	**115,55**	**51,82**	**44,53**	**25,39**	**6,67**	**6,26**	**4,40**	-83%
	Množství Komunálních odpadů [t/rok]	13,00	19,00	33,00	40,93	21,71	12,34	14,80	-63%
	Množství odpadů v t na jednotku výroby za rok	47,83	52,20	48,48	44,55	26,77	19,36	12,41	-73%
	Množství ostatních odpadů v t na jednotku výroby za rok	31,16	44,69	41,85	41,27	25,48	18,41	11,72	-72%
	Množství nebezpečných odpadů v t na jednotku výroby za rok	16,67	7,51	6,63	3,26	0,83	0,95	0,69	-79%
	Množství komunálních odpadů v kg na jednoho zaměstnance za rok	89,66	147,29	297,30	401,27	233,44	129,89	155,79	-62%
VODA	Spotřeba vody v m3/rok	1388,00	1407,00	948,00	950,00	876,00	1197,00	1462,00	53%
	Spotřeba vody v m3/rok na 1 zaměstnance	9,57	10,91	8,54	9,31	9,42	12,60	15,39	65%
ELEKTŘINA	Spotřeba el. energie [MWh]	597,20	553,00	501,00	491,00	395,00	339,46	338,20	-32%
	Spotřeba el. Energie v MWh na jednotku výroby za rok	86,18	80,14	74,55	63,03	49,25	51,51	53,01	-16%
Palivo Cvikov	**Spotřeba plynu [tis. m3]**	**46,72**	**48,07**	**46,09**	**50,92**	**21,60**	**0,00**	**0,00**	-100%
	Spotřeba dřevěných odřezků (t/rok)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21,28	45,10	biomasa neutrální CO2
	Produkce CO2 v t/rok	**8,91**	**9,10**	**8,72**	**9,67**	**3,98**	**0,00**	**0,00**	-100%
	Spotřeba plynu v tis. m3 na jednotku výroby za rok	6,74	6,97	6,86	6,54	2,69	0,00	0,00	-100%

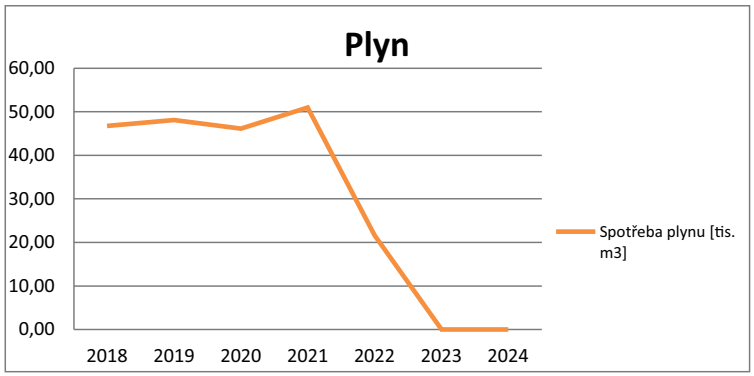
Palivo Ralsko	**Spotřeba HU v t/rok**	**90,00**	**114,00**	**110,00**	**88,00**	**112,00**	**70,00**	**26,00**	-71%
	Produkce CO2 v t/rok	**144,00**	**182,00**	**176,00**	**140,43**	**178,72**	**112,00**	**42,62**	biomasa neutrální CO2
	Spotřeba dřevěných odřezků (t/rok)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,41	-70%
SUROVINY	Spotřeba barev v t/rok	68,64	57,80	38,73	43,00	0,00	0,00	0,00	-100%
	Spotřeba ředidel v t/rok	38,68	32,11	23,51	12,75	0,20	0,45	0,50	-96%
	Spotřeba VOC v t/rok	**52,80**	**44,19**	**30,61**	**18,68**	**0,20**	**0,45**	**0,50**	-98%
	Spotřeba barev v t/rok za jednotku výroby za rok	9,90	8,38	5,76	5,52	0,00	0,00	0,00	-100%
	Spotřeba ředidel v t/rok za jednotku výroby za rok	5,58	4,65	3,50	1,64	0,02	0,07	0,08	-96%
	Spotřeba VOC v t/rok za jednotku výroby za rok	7,62	6,40	4,55	2,40	0,02	0,07	0,08	-97%
OVZDUŠÍ	Emise VOC z nátěrových hmot [t]	2,80	2,19	1,31	2,07	0,20	0,45	0,50	-76%
	Emise VOC v t na jednotku výroby za rok	0,40	0,32	0,19	0,27	0,02	0,07	0,08	-71%

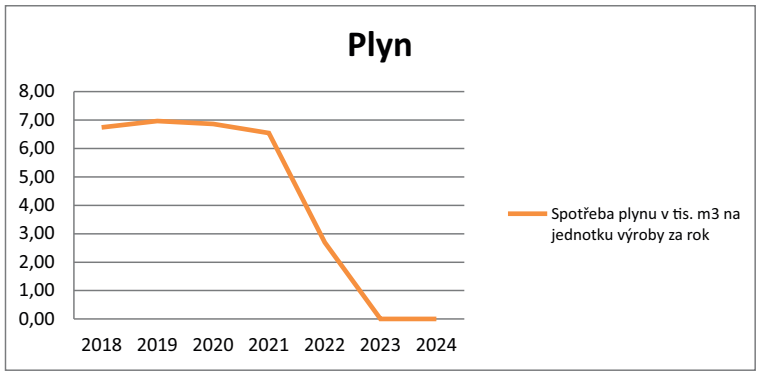


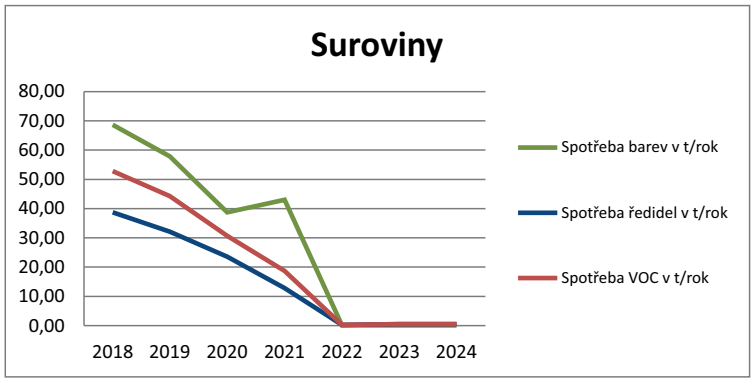


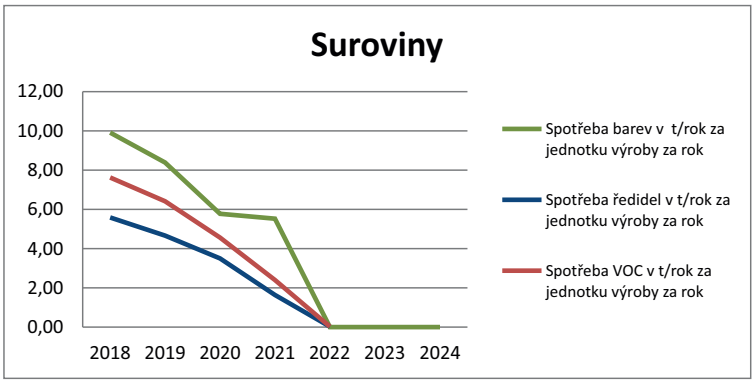


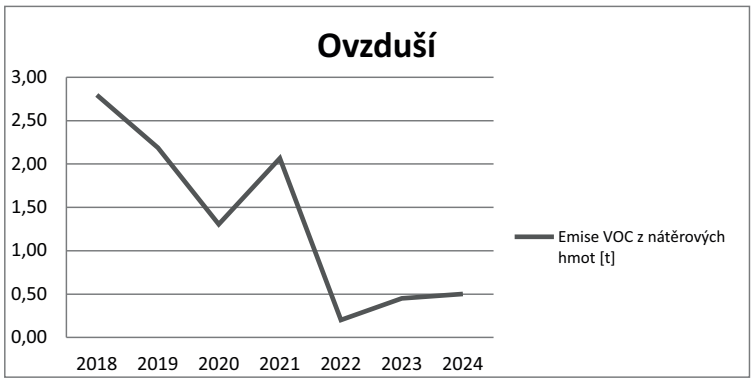


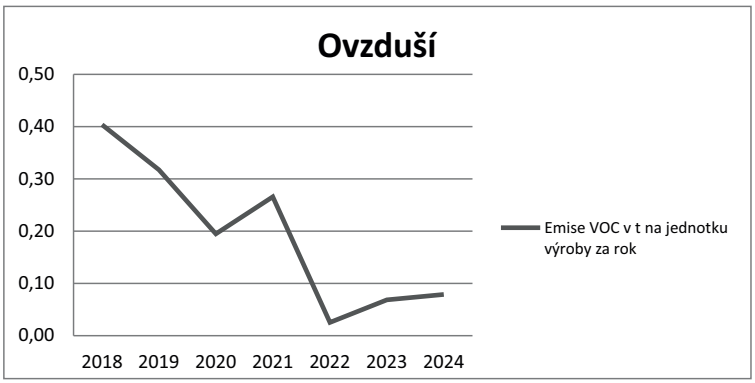


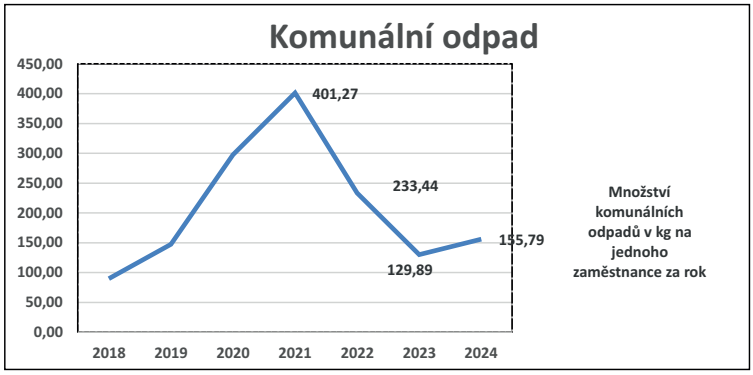


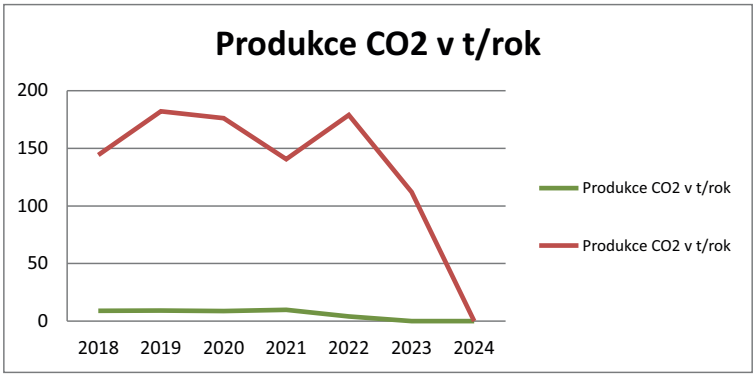










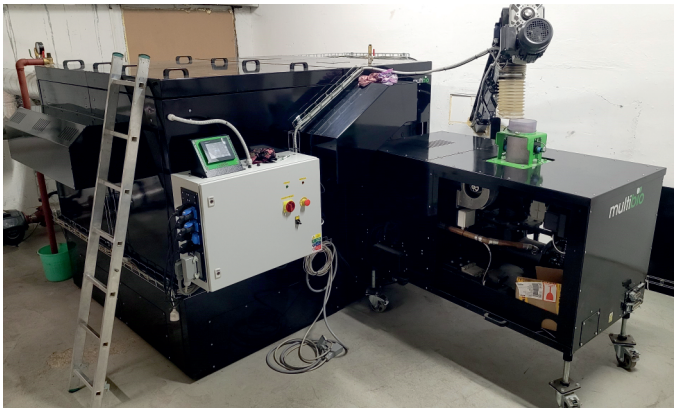


Komentář k enviromentálnímu profilu

Průběh a vývoj jednotlivých položek je zobrazen i v grafech, a to až od r.2018.

1. Management společnosti učinil v průběhu let 2021-2024 několik zásadních rozhodnutí, která umožnila tyto vynikající výsledky:

- r.2021 - rozhodnuto o zrušení lakovny s přechodem na nové materiály. Významný dopad to mělo především na snížení nebezpečných odpadů a snížení emisí do ovzduší.
- r.2022 – bylo rozhodnuto o odstranění emisního paliva (plynu) v závodě Cvikov a byla instalována špičková technologie – kotel Multibio (drcení odřezků dřeva z vlastní výroby, šnekové podávání, automatické dávkování paliva, rotační hořák, vysoká teplota spalování, online řízení, vysoce podlimitní emise do ovzduší).
  Významný dopad = neutrální CO2 a také snížení množství odpadů bez následných přeprav.
- r.2022-2023 – byla provedena řada technologických změn ke zvýšení produktivity práce, dále změny v pořizování materiálů a také v sortimentu výrobků. Dopady na snižování energetické náročnosti (el. energie).
  Provedena opatření ke zlepšení a třídění sběru komunálního odpadu .
- r.2023 - provedena opatření v oblasti pracovní doby se zvýšením produktivity práce … více viz. část společenská odpovědnost.
- r.2024 - na základě výborných zkušeností s technologií vytápěním kotlem Multibio v závodě Cvikov bylo rozhodnuto o likvidaci uhelného kotle v závodě Ralsko, a taktéž o opuštění fosilního paliva (hnědé uhlí) a přechodu na vytápění vlastními odřezky dřeva s případným doplňováním dřevěnými peletami.
  Opět významný dopad = neutrální CO2 a snížení množství odpadů bez následných přeprav



Topení Multibio

Managementu společnosti je zřejmé, že v budoucnu nebude setrvale možné dosahovat takových zlepšení, a také že určitý, byť zanedbatelný podíl na těchto výsledcích má i snížení tržeb 2022/2023-2024, především z důvodů nejistoty vyvolané v Evropě z války na Ukrajině.

Pozn. management eviduje navýšení tržeb 1.pololetí 2025/2024 + 5 %.

2. Vyhodnocení vůči závazkům z CSR zprávy:

Kapitola 1.8 CSR " Naše enviromentální politika" cíle č.1. až 6.

- splněny cíle č.1,2,3,5. - cíl č.3 již není potřebný z důvodů přechodu na jiný druh paliva v závodě Cvikov
- cíl č.6 - FVE pro Cvikov, Ralsko … termín realizace je až do r. 2028. Úkol vybudovat fotovoltaické elektrárny se bude zřejmě jevit jako problematický, neboť nám byly zamítnuty požadavky na připojení do státní distribuční sítě. Management bude sledovat vývoj situace a možnosti nasazení bateriového úložiště.

Kapitola 3.2 CSR "Odpovědná výroba"

Everything fulfilled, see the previous table Environmental area

Management will address the reason for the increase in water consumption (it is not for the production, only for drinking and social consumption).

3. What the CSR report does not mention

The company purchased 4 plug-in hybrid cars.

II.Společenská odpovědnost

Intedoor uzavřel v r. 2023 nové smluvní vztahy s kvalifikovanými osobami z oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, dále pak také z oblasti požární ochrany. Podařilo se dostat tyto činnosti na kvalitativně vyšší úroveň.

Intedoor velmi významně zvýšil spokojenost svých zaměstnanců. Po projednání a dohodě se zaměstnanci zavedl management čtyřdenní pracovní týden. Tento režim funguje k oboustranné spokojenosti již 3 roky.

K tomuto bylo navýšení mezd 2022/2023 +2%, 2023/2024 + 4,5%.
Opatření bylo umožněno změnou řady technologických postupů, zvýšením produktivity práce, lepší organizací výroby, lepším předzásobením materiálů a také nových materiálů, a rovněž lepším využíváním pracovní doby…
Zaměstnanci si této možnosti velmi váží.

Společenské odpovědnosti definované v CSR zprávě ve všech oblastech se management společnosti věnuje intenzivně a trvale.

III.Vedení společnosti

Ve vedení a složení vrcholového managementu se od popisu v CSR zprávě nezměnilo nic a rodinná firma funguje beze změn. Těžiště úkolů se posouvá od starších zakladatelů na 2. a 3. rodinnou generaci. Střední management i zaměstnanci jsou stabilizovaní, bylo posíleno oddělení konstrukce a designu.
Vedení společnosti v r. 2023 a 2024 reagovalo na nejistotu v dodavatelsky – odběratelských vztazích posílením dostatečných zásob materiálu již ve II.pol.2022. Z důvodů poklesu tržeb byli nalezeni noví i významní odběratelé a v r. 2024 začala příprava a prezentace i na zahraničních výstavách zcela nového perspektivního výrobního programu.
V 10.-11./2025 bude instalováno nové pětiosé obráběcí centrum pro rozběh nového programu v I.Q.2026.
Byly provedeny recertifikace PEFC a ISO 140001

Cvikov, Srpen 2025 Yvona van Wassem Langerová (ředitelka)